

ขาดจริยธรรม ถูกลงโทษวินัย โทรศัพท์เกี้ยวพา 9 ครั้ง ขวนให้มีเพศสัมพันธ์โดยจะจ่ายเงินให้

มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเนื่องจากนางสาว ส. ข้าราชการหญิง ได้กล่าวหาหัวหน้างานประพฤติตนไม่เหมาะสม กล่าวคือ ได้โทรศัพท์ไปหา โดยเสนอเงินให้ จำนวน 10,000 บาท เพื่อตอบแทนในการขอร่วมหลับนอนด้วย

อธิบดีได้มีคำสั่งกรมแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง ต่อมาคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงได้รายงานผลการสืบสวนข้อเท็จจริงว่าพฤติการณ์ของหัวหน้างานเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา 82 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และฐานกระทำการใดๆ อันนำความเสื่อมเสียมาสู่ตนเองและตามระเบียบกรม ตามข้อ 5 (4) ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานของกรม พ.ศ. 2551 ต่อมากรมได้มีคำสั่งกรมแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยไม่ร้ายแรง



ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการสอบสวนและได้จัดทำรายงานผลการสอบสวนว่า หัวหน้างานกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ตามมาตรา 82 (7) (10) และมาตรา 83 (5) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์หัวหน้างาน ตามมาตรา 96 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และได้มีคำสั่งกรมลงโทษภาคทัณฑ์หัวหน้างาน ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาชื่อเสียงของตน ไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ซึ่งเป็นการไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามมาตรา 82 (7) (10) และต้องไม่กระทำการใดให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน อันเป็นข้อห้าม ตามมาตรา 83 (5) เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติ



ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 นอกจากนี้ได้มีการรายงานผลการสอบสวนทางวินัยของผู้ถูกลงโทษ เสนอ อ.ก.พ.กระทรวง เพื่อพิจารณา ซึ่งต่อมา อ.ก.พ.กระทรวงได้มีมติเห็นชอบด้วยตามที่กรมได้มีคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ต่อมาหัวหน้างานได้อุทธรณ์คำสั่งต่อ ก.พ.ค. คู่กรณีในอุทธรณ์เห็นว่าพฤติการณ์ของผู้ถูกลงโทษเป็นการกระทำผิดวินัยส่วนผู้ถูกลงโทษเห็นว่าน่าจะเป็นเรื่องของประมวลจริยธรรม อันไม่มีสภาพบังคับทางวินัยพิจารณาแล้วเห็นว่า ในเรื่องจริยธรรมของข้าราชการที่กำหนดในรูปแบบ

ของประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน ก็เพื่อให้ข้าราชการใช้เป็นข้อบังคับร่วมกันในอันที่จะมีจิตสำนึก ในการเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรี เหมาะสมกับความเป็นข้าราชการซึ่งถ้าหากจรรยาข้าราชการ ข้อใดไม่

เกี่ยวข้องกับที่บัญญัติไว้ว่าเป็นการกระทำผิดวินัย ก็จะไม่มีส่วนบังคับทางวินัย แต่ถ้าจรรยาข้าราชการในข้อใดที่เกี่ยวข้องกับที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นการกระทำผิดวินัยก็อาจถือเป็นการกระทำผิดวินัยและถูกลงโทษทางวินัยได้ โดยต้องถือเอาพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ว่าด้วยหมวดวินัยและการรักษาวินัย ที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเป็นหลัก แต่การที่ผู้อุทธรณ์ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการไว้จากต่อเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานเดียวกันที่เป็นเพศตรงข้าม โดยการชวนไปมีเพศสัมพันธ์ด้วย และหากไปมีเพศสัมพันธ์ด้วยจะมีเงินตอบแทนให้จำนวน 10,000 บาท เป็นการกระทำที่ไม่ให้เกียรติต่อผู้ร่วมปฏิบัติราชการด้วยกัน เป็นการดูหมิ่นเหยียดหยามศักดิ์ศรีของผู้ร่วมปฏิบัติราชการที่เป็นเพศหญิงเป็นอย่างมากในลักษณะที่วัดค่าจากการมีเพศสัมพันธ์ด้วยเป็นตัวแทน พฤติกรรมถือเป็นการกระทำผิดทางวินัยแล้ว และได้ส่งลงโทษภาคทัณฑ์นั้น เห็นว่าระดับโทษเหมาะสมแก่กรณีแล้ว อุทธรณ์ในปัญหานี้ฟังไม่ขึ้น

ที่มา ก.พ.ค. ผู้พิทักษ์ระบบคุณธรรม เล่ม 2 สำนักงาน ก.พ.

กลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและงานวินัย โทร.0-2281-1473