



สำนักบริหารกลาง
รับที่ 1304
วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๒
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและงานวินัย โทร ๑๑๔๕
ที่ กษ ๑๒๐๒.๔/ว ๓๖๕๖ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒
เรื่อง แจ้งประกาศ เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายในการพิจารณาเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ
เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ตามที่ เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ได้สั่งการให้ถือปฏิบัติในการ
กำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้น
ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)
เป็นต้นไป ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๑๒๐๒.๔/ว ๒๗๑๐ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของ
การลา และการมาทำงานสายในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ
ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวเมตตา คุโณปถัมภ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- กษน

ออกคำสั่ง/แจ้ง
เพื่อไปแจ้งประกอบกองการคลัง
ในคำสั่งของหัวหน้ากรมการคลัง
๒๕๖๒

(นางสาวสุกัญญา ปองประสิทธิ์)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ใจยามระบง



ประกาศสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
และเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ

ตามที่ เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ได้สั่งการให้ถือปฏิบัติในการกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) เป็นต้นไป ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๑๒๐๒.๔/ว ๒๗๑๐ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ส.ป.ก. ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงยกเลิกหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๑๒๐๒.๔/ว ๒๗๑๐ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ดังนี้

ลำดับที่	ประเภทการลาและจำนวนครั้งการลา และการทำงานสาย	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ
๑	(๑) ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ตั้งแต่ ๑๑ - ๑๘ ครั้ง โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมถึงวันลาตามข้อ ๘ (๖) หรือ (๗) และ (๙) (ก) - (ข) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ / หรือ (๒) มาทำงานสาย ตั้งแต่ ๑๑ - ๑๘ ครั้ง	เลื่อนได้ไม่เกิน ๓%	เลื่อนได้ ไม่เกิน ๑ ขั้น
๒	(๑) ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ตั้งแต่ ๑๙ - ๒๓ ครั้ง โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมถึงวันลาตามข้อ ๘ (๖) หรือ (๗) และ (๙) (ก) - (ข) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ / หรือ (๒) มาทำงานสาย ตั้งแต่ ๑๙ - ๒๓ ครั้ง	เลื่อนได้ไม่เกิน ๒%	เลื่อนได้ ไม่เกิน ๐.๕ ขั้น

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ลำดับที่	ประเภทการลาและจำนวนครั้งการลา และการทำงานสาย	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ
๓	(๑) ลาป่วยและลากิจส่วนตัว เกิน ๒๓ ครั้ง / หรือมีวันลาเกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมถึงวันลาตามข้อ ๘ (๖) หรือ (๗) และ (๘) (ก) - (ข) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ / หรือ (๒) มาทำงานสายเกิน ๒๓ ครั้ง	ไม่ได้เลื่อน เงินเดือน	ไม่ได้เลื่อน ขั้นค่าจ้าง

โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวิเศษโรจน์ ทรัพย์สงเคราะห์)
เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำเนาถูกต้อง



(นางสาววิศิณณ ธิลธิประศาสน์)
นิติกรปฏิบัติการ